

# 国大研究： 低学历低薪年轻雇员易陷入“穷忙”窘境

这项由新加坡国立大学社会服务研究中心展开的大型研究显示，学历越低的年轻雇员，即使工作多年，薪资水平也追不上同龄的高学历者。领导这项研究的吴瑜虹副教授受访时强调，这类低学历和低收入年轻雇员，需要政府介入协助，否则未来有可能成为贫穷年长者。

卢慧菁 报道  
fcloo@sph.com.sg

研究显示，学历和收入较低的本地年轻雇员，因较少接受培训提升技能，在生活和工作上容易陷入“穷忙”窘境，心理健康状态也会比收入和学历较高的同龄者来得差。

这项针对低收入年轻雇员的大型研究，由新加坡国立大学社会服务研究中心展开。研究也发现，经济拮据的低收入年轻雇员，因担心财务状况，而使到他们更容易受骗。

研究团队在2020年10月至2022年5月，以两个阶段分别访问1905名及1389名、年龄21岁至39岁的本地居民，以了解他们的工作经历。研究聚焦在教育程度为理工学院及以下、家庭月入介于1900元至5000元，住在组屋的青年。

领导这项研究的国大文学暨社会科学学院社工系副教授吴瑜虹，星期三（3月29日）在国大社

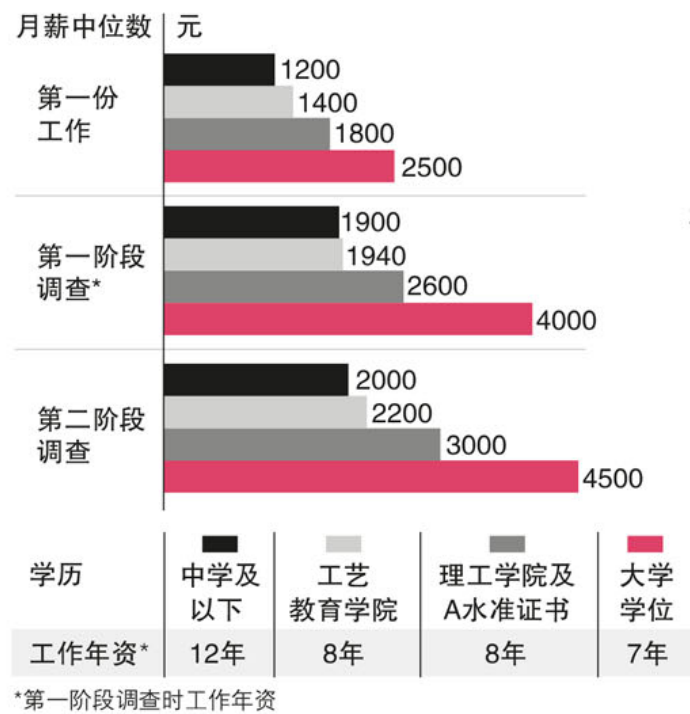
会服务研究中心所举办的“在职贫穷”（In-Work Poverty）研讨会上，发表研究结果。

研究显示，学历越低的受访者，即使工作多年，薪资水平也追不上同龄的高学历者。例如，大学毕业生工作七年后，月薪中位数约4000元；工艺教育学院及更低教育水平者，工作八年至12年，月薪中位数则不到2000元。

## 低学历者较少机会提升加薪与高学历者薪资差距扩大

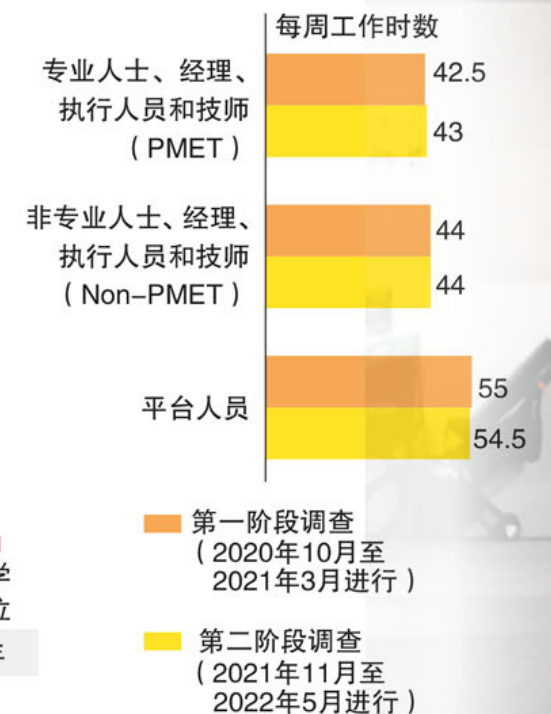
尽管有证据显示，在职业生涯中，接受培训有助显著提高工资，但不同教育水平的受访者所获得的培训资源各异。社会经济地位较低者，培训参与率也较低。教育程度较高、属于专业人士、经理、执行人员和技师（PMET）及在大公司工作的受访者，则更有可能参加各类培训课程提升技能，进而获得加薪，造成两者之间的薪资差距，进一步扩大。

### 学历越高者薪水越高



资料来源 / 国大社会服务研究中心“在职贫穷”研究

### 平台人员每周工作时数比其他群体高



早报图表 / 李利群

研究也发现包括送餐员在内的平台人员，每周工作时数约55小时，比PMET及非PMET多至少10小时。37名受访的送餐员透露，他们每周要工作至少40小时，才可赚到2000元。

吴瑜虹受访时强调，这类低学历和低收入年轻雇员，需要政府介入协助，否则未来有可能

成为贫穷年长者。

“在职业流动方面，研究发现他们更多是横向流动，从一份工作转到另一份工作，但同样属于低薪工作。”

这些年轻雇员的心理健康状态也值得关注。因在职场处于弱势，他们会更容易焦虑，对未感到灰心。有近12%人出现忧郁

症状，明显比高收入者多。

人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生，以主宾身份在研讨会上致辞时说，在全球经济快速变迁下，政府理解本地雇员，特别是低收入者，担心工作受影响。他强调，政府会继续通过各种措施，包括落实渐进式薪金模式和提供更多就业支援，如加强就业

入息补助计划和就业技能计划等，给予低收入雇员更多保障。

陈诗龙说：“政府与我们的新加坡同胞，致力于提升与加强对低薪雇员的支援。首先，也是最基本的推动因素，是要确保经济增长强劲。这让我们能够创造良好的就业机会，并为雇员提供晋升和赚取更高收入的机会。”