

何廷儒与妇女组织代表 吁政府制定职场反歧视与反骚扰法令

工人党盛港集选区议员何廷儒与本地妇女组织代表昨天呼吁政府制定针对工作场所的反歧视与反骚扰法令。她们指出，这可强制雇主制定更完善的应对程序，保障员工权益。

何廷儒昨天在新加坡政策研究所举办的妇女论坛闭幕对话会上发表演讲。

她指出，目前虽有劳资政公平与良好雇佣联盟（TAFEP）制定的一系列准则，但这些条例没有约束性，在现有制度下，不论女性或男性在面对工作场所骚扰或歧视时，须踏出第一步举报加害者，为寻求正义与保护而承担过多的压力与责任。

何廷儒认为，这样的制度往往忽略工作场所里存在的权力关系，一些雇员可能害怕失去工作，在面对歧视或骚扰时不敢提出顾虑。

例如，她分享自身经历说：

“我就曾听过同事发表无礼的评论，说聘请男职员比较好，因为他们不会因为放产假而‘消失好几个月’。也有人建议，不应给即将放产假的女同事加薪。”

何廷儒：女性求职时 最常被问到结婚了吗？

何廷儒育有三个孩子，目前在一家上市公司担任法务部主任。她说：“女性求职时最常被问到的标准问题是：结婚了吗？是否打算生孩子？甚至有雇主关注我们是否在谈恋爱！”

何廷儒认为，所有轻蔑与歧视女性的行为和言语都应消除，女性也不该被视为需要帮助的受害者，法律应保障她们的权益，赋予她们能力为自己发声。

在同个论坛第三场对话会上，妇女行动及研究协会（AWARE）停止性暴力宣导活动

负责人佩雷拉（Danielle Pereira）指出，工作场所的骚扰对女性造成的影响是持久的，有些女性被迫离开岗位，甚至无法重返职场，但许多企业仍缺乏能力应付这类情况。

对话会参与者也包括2019年在社交媒体上公开被偷拍经历的国大女学生马芸，以及“好爸爸中心”（Centre for Fathering）首席执行官陈轰让。

在谈及两性平等议题时，人们往往有许多误解，而马芸和陈轰让都坦诚地分享个人经历，希望促进这方面的认识。

马芸指出，当受到性骚扰的人勇敢公开自己的遭遇时，社会不应只是责难或怀疑。陈轰让谈到自己在婚姻中曾忙于工作冷落妻子，提醒男性要时刻检视行为，不要为了展现男性气概而伤害身边最亲的人。