

劳资政三方建议没设工会企业 若陷困境应给一至三个月裁员金

冠病疫情冲击各行各业，劳资政协作三方建议，陷入财务困境而必须裁员的企业，如果没有设立工会，它们应支付相当于员工一至三个月薪水的裁员福利。

劳资政三方昨天发布文告，针对企业受疫情影响而须裁员与支付裁员福利一事提出参考原则。

企业分为财务情况良好、业务受负面影响，以及陷入严重财务困境三种，三方为每种情况做出不同建议。

陷入财务困境的企业，如果没有设立工会，裁员时支付的裁员福利不必与员工年资挂钩，可支付相当于员工一至三个月薪水的裁员福利，视所获雇佣补贴与财务情况而定。

如果这类企业设有工会，则应该与工会协商，达成双方都可接受的裁员补偿配套。

至于运作与业务前景受负面影响的企业，应该与工会或员工重新协商，按员工年资支付公允的裁员福利。

财务情况良好的企业，裁员时支付的裁员福利则应该按照现有雇佣合约、集体协议、备忘录，或劳资政伙伴建议的规范，即每服务一年可获相当于两周至一个月薪水的裁员福利。

文告也提到，参考原则仅适用于终止员工雇佣合约后，短时间内不填补职位空缺的雇主；如果员工因表现不佳被辞退，雇主不必支付他们裁员福利。如果是后者，出现纠纷时，雇主有义务提供证据。

劳资政三方也强调，裁员应该是逼不得已的做法，并呼吁企业支付裁员福利给低薪员工时更

为大方。例如，让领取就业入息补助等低收入员工，每服务一年就可获相当于更多周薪水的裁员福利，以及为他们提供额外的培训津贴。

据报道，4月有8663个商业实体倒闭，比3月多出超过一倍。经济师说，随着雇佣补贴下个月减少，倒闭的商业实体会更多。

从下个月起，除了航空业和旅游业，其他行业可获得的雇佣补贴将会减少，餐饮业的补贴将从75%减至50%，其他行业则减至25%。

人力部预估数据显示，今年第一季有3000人被裁退，总就业人数则出现2003年沙斯疫情以来的最大季度跌幅，不包括女佣的就业人数锐减1万9900人。

“三低”员工或坚持抱病上班

学者指出，在严峻的就业市场中，从事低薪、低权益、低议价权工作的“三低”员工为了保住饭碗，生病了可能会坚持抱病上班，加上他们的工作通常要接触很多人，很可能成为抗疫脆弱的一环。

新加坡国立大学社会服务研究中心副主任王琦燕博士，昨天在李光耀公共政策学院政策研究所举办的网络论坛上说，虽然全职“三低”员工可享有病假，但雇主经常要他们报到才能维持运作，他们可能会不敢不去上班。

王琦燕说，2017年的数据显示，住宿与餐饮业、建筑业、饮食与烟草制造业，以及保安、清洁与园景业，只有少过半数员工请病假，比其他行业来得少。

她建议政府可像提供产假那样，负担病假成本，作为抗疫的一道防线。