

调查：条件相同女性收入比男性少6%

根据调查报告，同样年龄、学历、职业、行业，以及工作时长的女男，2018年收入中位数差距为6%，比2002年的8.8%小。调查也发现，在年龄、学历、职业、行业、工作时长五个因素中，职业对收入差距的影响最大。

陈劲禾 报道
jinhet@sph.com.sg

女性传统上被赋予照顾者角色，以致得在职业发展上妥协，最新数据显示，即使年龄、学历、工作性质相同，女性的收入仍比男性少6%。

人力部首次统计经调整男女收入中位数差距（Adjusted Median Gender Pay Gap），以评估

同样就业条件的男女收入相差多少。

根据调查报告，同样年龄、学历、职业、行业，以及工作时长的女男，2018年收入中位数差距为6%，比2002年的8.8%小。

当局是按《全面劳动力报告》的数据进行统计。2002年的数据是最久远的可比数据。

人力部在报告指出，这6%

差距是受调查范围以外的因素左右。社会普遍指望女性在家相夫教子，女性生育后请假或离职的可能性较高，难以累积工作经验，以致擢升机会和收入都落后于男性。

根据报告，在许多国家，包括英国、美国和斯堪的纳维亚，男女的收入在生育前差距不大，一旦生下第一个孩子，差距就明显扩大。

调查发现，在年龄、学历、职业、行业、工作时长五个因素中，职业对收入差距的影响最大。

若没经过调整，2018年的男女收入中位数差距实为16.3%，

单单调整职业一个因素后，差距就缩小至9.3%，其他因素的影响则微不足道。

学者：有孩子后男女职业选择截然不同

两性相关劳动经济学专家、新加坡国立大学经济系副教授潘韵芬接受《联合早报》访问时说，资格相同的男女，通常在有了孩子后会选择截然不同的职业。

“这可能是因为个人选择、某些束缚如关于谁该照顾孩子的社会规范，甚至是因为差别待遇。”

改变传统男女角色并非一朝

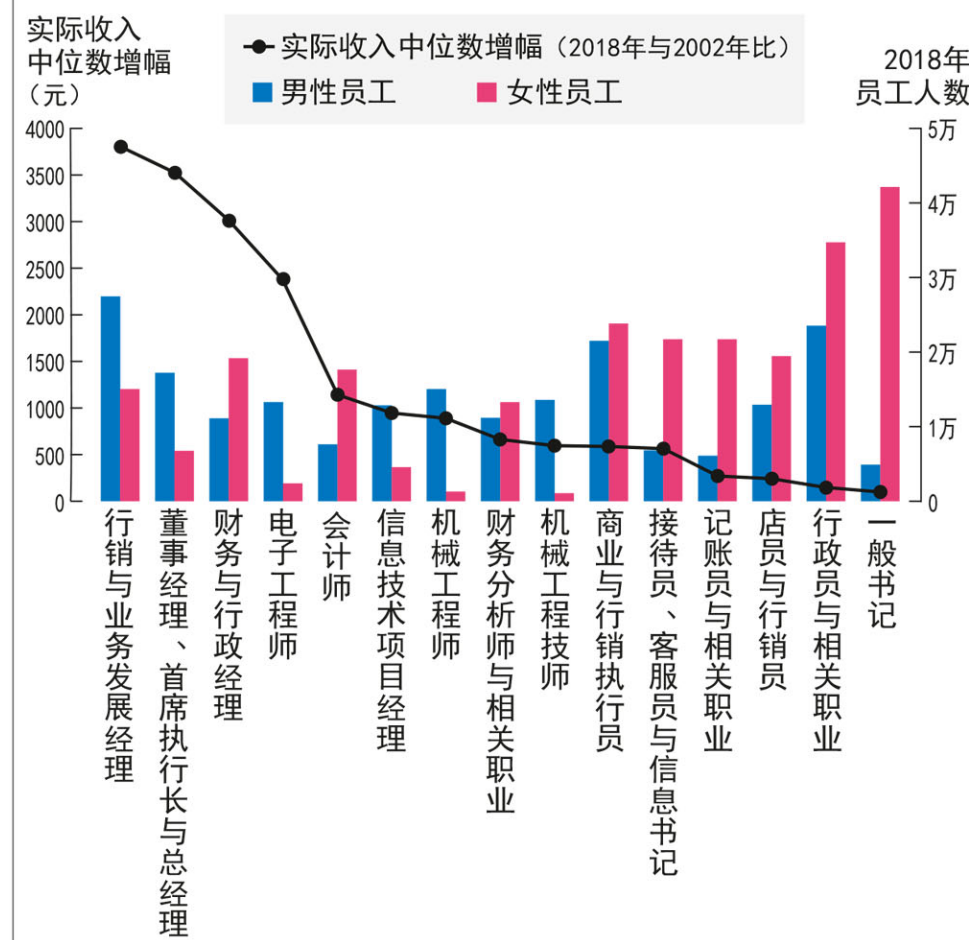
一夕的事。潘韵芬说，许多国家的经调整男女收入差距十几二十年来不变，黏着度颇高，新加坡的经调整收入差距16年来也才缩小2.8%。

她指出，男女收入差距要缩小，关键在夫妻如何分担家务，

以及职场是否只奖励固定长时间工作的人。

“只要夫妻其中一人，通常是母亲，得不断在职业发展和家庭之间做选择，只要市场继续赋予灵活工作负价值，收入差距想必会维持不变。”

两性实际收入增长



资料来源 / 人力部《全面劳动力报告》

早报图表 / 张进培