

王瑞杰：国人应相信 政府调整税率时会做出正确决定

王瑞杰指出，税务政策的关键在于能否有效地分配资源，解决新加坡面对的长远挑战，如果做决定时只专注税率的增减，以及是否“派红包”，那就“完全弄错了焦点”。

黄慧敏 报道
nghuimin@sph.com.sg

政府新财政年的预算案下个月就将公布，财政部长王瑞杰呼吁国人相信政府在调整税率时会做出正确的决定。但他也强调，预算案不只关乎税率和是否“派红包”，更应关注的是国家是否已为长远的发展做好规划。

王瑞杰昨午在新加坡政策研究所（IPS）主办的“2018年新加坡透视论坛”上指出，随着人口结构改变，我国投入医药和教育等的社会开支，以及基础建设拨款在过去10年间显著上涨，财政开支总额也从2007财年的330亿元增至2016财年的714亿元。

为应付不断上涨的开支，王瑞杰和总理李显龙已数次公开表示调高税率是迟早的问题。但IPS最近的调查却显示，有近四成国人不支持靠加税来应付更高的社会开支。

王瑞杰指出，储备金回报所占政府收入来源，比率已从2007财年的5.6%上涨至2016财年的17.3%，它已是最大笔的收入来源，远超公司税、个人所得税和消费税所得。“很多接受调查者认为我们应动用更多储备金，我们可以讨论，但我们也应该从不同的视角来看问题。”

王瑞杰不愿细谈加税事宜，但强调政府在制定税务政策时，会在有效性（即行政负担和会否扭曲市场削弱工作动力）和公平性方面取得平衡。同时也会参考其他国家的做法。

“譬如，我们不能只顾说要加多少公司税，却没有考虑到美国那里其实刚减税。”但王瑞杰很快补充道，自己只是在打个比方，不是暗示要做出任何改变。瞬间引起哄堂。

他说，税务政策的关键在于能否有效地分配资源，解决新加坡面对的长远

挑战，“不是当圣诞老人，让人感觉良好，也不是故意去打抢人民，或假装自己是罗宾汉”。如果做决定时只专注税率的增减，以及是否“派红包”，那就“完全弄错了焦点”。

“我希望可以说服你们，我们会做正确的事。这不是为了一两届的选举，或为了纾解来自某方的压力，完完全全是为了我们国家的未来。”

正因如此，王瑞杰呼吁国人不要只关注税率，更应讨论如何迎接未来的挑战，打造更好的新加坡。

解决人口问题 需全国人民携手同心

随着建国初期高生育率带来的“人口红利”逐渐减退，老龄化问题成了我国的定时炸弹。学者预测，到了2080年，我国每100名劳动年龄人口须供养91名年长者，是1980年的10倍。

昨天的论坛上，超过1000名与会者就老龄化问题进行多场讨论。

作为昨天最后一场对话会的主讲人，王瑞杰指出，人口结构的巨大变化牵扯许多议题，包括医药、交通、经

我希望可以说服你们，我们会做正确的事。这不是为了一两届的选举，或为了纾解来自某方的压力，完完全全是为了我们国家的未来。

——财政部长王瑞杰

济、就业等。与此同时，科技的发展和亚洲经济的增长也将对老龄化问题产生影响。

要有效应对这个复杂的问题，除了需政府跨部门之间的协作，也需全国人民携手同心。王瑞杰指出，局势的瞬息万变，意味着人们无法准确预测未来，唯一能确定的是变化的速度会越来越快。

国人团结一心因此至关重要，只有这样，新加坡才能成就更多的事情。“我们的人口在老龄化，但我们可以成为一个不显老态的社会（ageless society）。”

张志贤：政府医疗支出料超越教育支出
刊第4页

张志贤： 领导层不能 随人口老龄化

杨浚鑫 报道
yeoch@sph.com.sg

领导一个国家讲求一定的朝气和活力，即使我国人口老龄化，领导层却不能随之“衰老”。

副总理兼国家安全统筹部长张志贤昨天在“新加坡透视论坛”上，回答有关内阁和公务员体系中能否保留更多年长者的提问时，重申我国领导层更新的必要性。

他说：“我认为，作为一个国家，我们（的人口）可以变老，但领导层不能跟着一起老化。我们需要一定的朝气和活力。”

今年63岁的他自我调侃说，虽然如今还能跑步，但跑步方式已不似五到10年前一般，多了些“吱吱作响”的声音。

张志贤说：“你不会希望看到，整个国家被一群年长者的健康情况所‘挟持’，尤其是当这群人的年纪一年比一年大，我们因此需要更新领导层。”

尽管如此，他同意，内阁中若能保留更多资深部长，将有助确保我国政治体制的延续性。

张志贤指出，我国政治体制的特点之一，是前任总理会在内阁中继续担任内阁资政和国务资政等职务。他希望，随着我国在未来过渡到新内阁，新任总理也会认识到这种安排的用意和好处。

王瑞杰：认真为新加坡贡献 第四代领导团队非常团结

我国第四代领导团队非常团结，也都很认真地在为新加坡尽一分力。

在对话会上被问及我国第四代领导团队时，王瑞杰说：“我们合作愉快……我真的很享受和他们每一个人工作。不单是第四代领导团队，也包括整个内阁。”

王瑞杰指总理树立了很好的榜样，率领的团队很团结，而他们每周都会聚

在一起商讨各种议题。

荣誉国务资政吴作栋去年底在面簿喊话，呼吁第四代领导班子尽快推选领导人，接任总理一职。随后，由10名部长、五名高级政务部长和国会议长组成的第四代领导团队联署发表声明，承诺会在“适当时候”推选一名领导人。

王瑞杰是其中一名联署人，也普遍被视为总理人选的“领跑者”之一。

但昨天多次被追问是否已做好准备领导这个团队时，王瑞杰都不愿正面回应，只是以国外的情况为例，强调新加坡应该保持团结。

他说，在一些国家，人民嘲弄国家领导人，不同党派之间故意搞破坏，打击对手。他希望新加坡不会沦落至此，并对国人始终坚信好的领导团队对国家是重要的而感到欣慰。

面对越来越复杂的大环境，王瑞杰认为，国人如何继续在各种议题上寻得共识，团结一致很重要，那将决定新加坡能否继续散发光芒。

健康良好工作如常

前年一度中风的王瑞杰也指出，自己如今健康良好，工作如常，唯一不同的是，他现在会“更认真地运动”。

张志贤：应付老龄化社会 医疗开支几年内料超越教育支出



副总理张志贤：我国在卫生、医疗、住屋等方面的投资，让国人享有更长的寿命，若善加利用可为我国创造“红利”。

副总理兼国家安全统筹部长张志贤透露，我国医疗开支在2007财政年，仅占国内生产总值的0.8%。这个比率在2016财政年已增至2.4%，是原本的三倍，因此预计在未来几年，医疗开支在政府预算中所占比率将超越教育支出。

我国医疗开支在2007年仅占国内生产总值的0.8%，这个比率过去近10年已增至原本的三倍。副总理兼国家安全统筹部长张志贤透露，政府在医疗方面的支出，预料将在几年内超越教育支出。

他昨天出席“新加坡透视论坛”的午餐对话会时说，我国65岁或以上的公民目前约有50万人，这个数字到了2030年预料将

倍增至约90万人。

这意味着，即便假设医生和护士的薪水维持不变、药物价格也没有上扬，但从政府预算中拨出的医疗津贴将大幅增长。

张志贤说，政府预算目前以国防开支为最高，其次是教育和医疗开支。

我国医疗开支在2007财政年，仅占国内生产总值的0.8%。这个比率在2016财政年已增至

2.4%，是原本的三倍。

张志贤说：“我们预计未来几年，医疗开支在政府预算中所占比率将超越教育支出。因此我们有必要确保政府预算维持在良好基础上，以便我们有资源照顾年长者，也确保孩子能照顾好我们。”

尽管人均寿命延长将带来更沉重医疗负担，但张志贤强调，只要做足准备，长寿也可转化为“红利”（bonus）。国家、社区与个人在这方面都须各尽其力。

在国家层面上，政府在上世纪80年代已意识到须为人口老龄化做准备，因此采取公积金和终身健保等措施，让国人在晚年享有基本收入和终身医疗保险。

社区方面，张志贤则强调企

业所扮演的角色。他指出，企业可借助政府津贴重新设计工作和职场，“但唯有当雇主重视和善用年长者的经验和技能，这些津贴才是有意义的”。

他之后在回应主持人、新加坡政策研究所所长贾纳斯·蒂凡的提问时也补充说，我国要从老龄化人口中受益，须采取有创意的做法。

谨慎处理代孕课题

张志贤举例，劳动市场上既有不愿意全职工作的年长者，也有为了照顾孩子而无法全职工作的年轻父母，假设两者可共享一份工作，就能结合彼此的长处。

昨天的对话会上，新加坡科

技设计大学李光耀创新型城市中心主席陈庆珠教授也针对我国生育率持续下降，询问有关政府对于代孕（surrogacy）的立场。

对此，张志贤举2014年一起代孕案例说，一对澳大利亚夫妇当时在泰国找人代孕后，却将双胞胎中的一个婴儿遗弃，只因为这个婴儿是特别需求孩童。

张志贤说，我国须考虑代孕背后的伦理问题，尤其是花钱找人代孕的情况。这也是我国为何没有在代孕课题上贸然行动，这是个敏感微妙的课题，须谨慎慢慢地处理。

新加坡透视论坛是新加坡国立大学李光耀公共政策学院新加坡政策研究所的年度旗舰活动。

虽不能以GDP衡量人民幸福 王瑞杰：经济增长更快意味政府可做更多事

国内生产总值不是衡量社会幸福感的最好指标，但如果没有资金，许多社会服务将难以维系。

一名共和理工学院学生昨天在论坛上向财政部长王瑞杰提问，希望了解政府如何在追求经济增长和维系人民幸福感之间取得平衡。

王瑞杰同意，国内生产总值未必是衡量一个社会幸福感的最好指标，但肯定的是，更高的国内生产总值意味着政府可以做更多的事，例如投入更多资金完善医疗服务。

他说，免费不一定就代表更快乐，有些事项是需要资源才能实现的。譬如，要吸引人才加入医疗服务，国家必须有办法提供合理的薪金。但这不代表我们必须一味追求经济增长，另一途径是谨慎管控开支。

王瑞杰在回答另一与会者的提问时也补充道，新加坡不需样样抢第一，人们可以从很多不同的地方获得满足感。

但他也以网络搜索引擎为例



财政部长王瑞杰昨天在“2018年新加坡透视论坛”上脱稿演讲，于一个多小时里，分享了政府制定税务政策的考量，以及关注的长远社会问题。（林泽锐摄）

指出，在商业环境中，企业有时不得不争第一，因为领先的位置

可以提供显著的优势。在这种情形下，新加坡自然不该阻止企业

去竞争，因为只有这样，新加坡的就业市场才有保障。

陈庆珠：年长和年轻员工未来职场关系或紧张

随着人们寿命延长，年长国人和年轻国人之间的关系日益紧张，尤其是在职场竞争中，前者或许到了退休之年仍希望保留原本的职业，后者则想尽快升职。

新加坡科技设计大学李光耀创新型城市中心主席陈庆珠教授昨天在“新加坡透视论坛”上，针对跨代关系分享上述看法。

陈庆珠也是新加坡外交部巡回大使。她认为，国人普遍坚信平等，支持政府为有需要者提供

福利援助。

但随着我国65岁或以上的年长者人数在2030年达到约90万人，医疗开支将迅速增加，国人能否忍受随之而来的税务负担，将是问题。

陈庆珠说：“倘若税务继续增加，将会催生不满。这会否促使年轻人要求减少少龄福利？我肯定，存在一个临界点，但依照目前的舆论，我们还没走到那个地步。”

陈庆珠也指出，未来的年长者教育程度更高，即便到了退休之年，也想继续留在岗位上，或寻求更好的职业发展。但同时，下一代又迫不及待想接任高位，因此造成两代间的紧张关系。

对此，另一名演讲者、连氏基金主席连宗诚认为，“这不是一场零和博弈”。企业可重新设计其组织结构，在一些重要职务上同时委任年长和年轻员工，以结合前者的经验和后者的精力。

陈庆珠也针对移民课题指出，我国若停止接受移民，人口预料将在七年后开始萎缩。

她强调，无论喜欢与否，我国都必须解决移民课题。“我认为，舆论方向已稍微转移，新加坡人普遍接受我国有必要引进移民。”

关键在于，国人希望我国移民政策是“可持续的”，不会侵蚀新加坡人核心身份。“问题不再是接受移民与否，而是该接受多少移民和什么类型的移民。”

孟文能：我国应引进 高素质高技能外籍员工

新加坡金融管理局局长孟文能（Ravi Menon）认为，我国应该引进高素质和高技能的外籍员工，但重点不单是为了满足我国企业的需求，而是希望他们能协助增加国人的就业和加薪机会。

他昨天在“新加坡透视”（Singapore Perspectives）论坛上，针对我国如何在社会老龄化的冲击下保持经济增长演讲时说，我国的劳动力增长速度严重放缓，若要完全以外籍员工来解决是行不通的。尽管如此，我国仍应该引进一定数量的移民来填补人口，扩大人力资源。

孟文能说，我国可根据经济周期、发展情况和机会，调整外籍员工的比率。

他也呼吁人们换个角度看待引进外籍劳动力的做法。

“关键在于企业需要多少外籍员工或社会能容纳多少人，而是在于要引进多少人以及要哪种外籍员工，才能充分增加新加坡人的就业和加薪机会。外籍员工和本地劳动力是相辅相成的。”

他认为，拥有高技能的外籍员工，对我国经济发展有利。

据人力部统计，过去10年来，持有工作准证的外籍员工占比下降了约10个百分点至54%，但S准证和就业准证持有者的占比则从16%上升至27%。

孟文能说：“我们必须让这个趋势持续下去，因为我们正往高增值、精深技能的经济转型，并广泛使用数码科技。”

除了外籍员工，本地劳动力

关键不在于企业需要多少外籍员工或社会能容纳多少人，而是在于要引进多少人以及要哪种外籍员工，才能充分增加新加坡人的就业和加薪机会。外籍员工和本地劳动力是相辅相成的。

——金融管理局局长孟文能

的高教育水平，也有助于推动经济发展。

新加坡统计局的数据显示，在2000年拥有中学以下教育程度的本地居民占45%，大学毕业的只有12%。到了2016年，情况出现巨大转变，中学以下教育水平的居民减少至29%，大学毕业生增加超过一倍至29%。

他认为，教育水平越高，劳动队伍就能从事更复杂的工作，使用科技的能力也更高。

“受过大学教育的人数占比也许不会猛增，但拥有中学、中学后、专业文凭及专业证书的人，还有许多升学的空间。提高学历后，他们在改变许多工作的性质时将游刃有余，还能提高工作水准和素质，这些行业的生产力和薪金也将相应上升。”

另一项经济推动力是我国的普通员工（rank and file）。孟文能认为，有必要让普通员工更专业化，扩大他们的技能范围，学习利用科技，同时改善公司运作程序，以达到提高产出素质的目的。生产力提高，这些员工也可能获得更高薪酬。