

最新“结婚与生育配套”更吸引男性

何惜薇

一项针对最新一轮“结婚与生育配套”的调查显示，男性比女性更觉得配套具吸引力，可正面影响他们生儿育女的决定。

新加坡国立大学李光耀公共政策学院政策研究所在去年7月至9月，以2000名年龄介于21至49岁的已婚男女为调查对象，透过面对面的访问，了解他们对2013年“结婚与生育配套”的观点。

研究所研究员余国安指出，一个最让他感到意外的调查结果是，男性更可能指出生儿育女的考量会受配套的26项措施影响。

他认为，这意味着新加坡女性仍需要承担生儿育女及处理家务事等传统职务，不容易同时兼顾事业发展，也因此需要更大的援助。

他说：“不少研究显示，男女对生儿育女有不同考量，女性聚焦重返职场、托儿安排和平衡工作与家庭；男性则更注重财务等可反映他们是家庭经济支柱的环节。

因此，决策者应更重视如何平衡工作和生活、协助女性重返职场，包括做出部分时间工作的安排，以及提供更完善的托婴和托儿服务。”

产假影响生育决定

“结婚与生育配套”调查显示，对男性而言，配套中最具影响力的5大措施，陪产假排名第4，有53%受访男性认为陪产假可影响他们的决定。左右女性生儿育女考量的5大措施却不包括陪产假。

调查也显示，丈夫申请了陪产假（paternity leave）的女性中，64%认为陪产假是生儿育女的考量，而丈夫没申请陪产假的女性中，只有43%有同样

想法。

此外，与丈夫共享一周父母共用产假（shared parental leave）的女性中，54%认为这项产假可影响她们生儿育女的决定，而没这么做的女性中，只有41%持同样想法。

余国安因此相信，女性会鉴于可享受有上述两种产假，考虑多生一个孩子。

丈夫享有有薪产假 妻子更快回到职场

“结婚与生育配套”调查的另一名研究员、政策研究所研究助理卢岫豪，曾撰文建议把8周由政府支付的产假福利（Government-Paid Maternity Benefit）转换成父母共用产假，从而鼓励夫妇讨论如何分担育儿重担。

包括从事合约和自由性质工作在内的女性，只要在过去一年里工作至少90天，即可享有由政府支付的产假福利，计算方式以申请者过去一年总收入

和全年工作天数为依据。生育头两胎的女性可得到政府提供的8周生产福利，生育第3胎或更多胎的女性则可得到政府的16周生产福利。

余国安同样认为，让丈夫有机会享有高达9周的有薪产假，不仅能让女性更快回到职场，也有助改变社会对男性传统角色的观点。

政府在2013年推出第4轮鼓励结婚与生育的配套，承诺每年拨款20亿元，从住房、养育、医疗、产假等方面鼓励结婚生子，希望把新加坡的生育率从1.2提高至1.5。

“结婚与生育配套”的预算不断增加，生育率却没有相应增加，余国安指出这显示除了投入金钱，决策者还须考虑其他因素。

他说：“比较年轻的受访者更可能认为‘结婚与生育配套’有利于生儿育女的决定，制定政策时可聚焦30至39岁的人，以取得最大成效。”