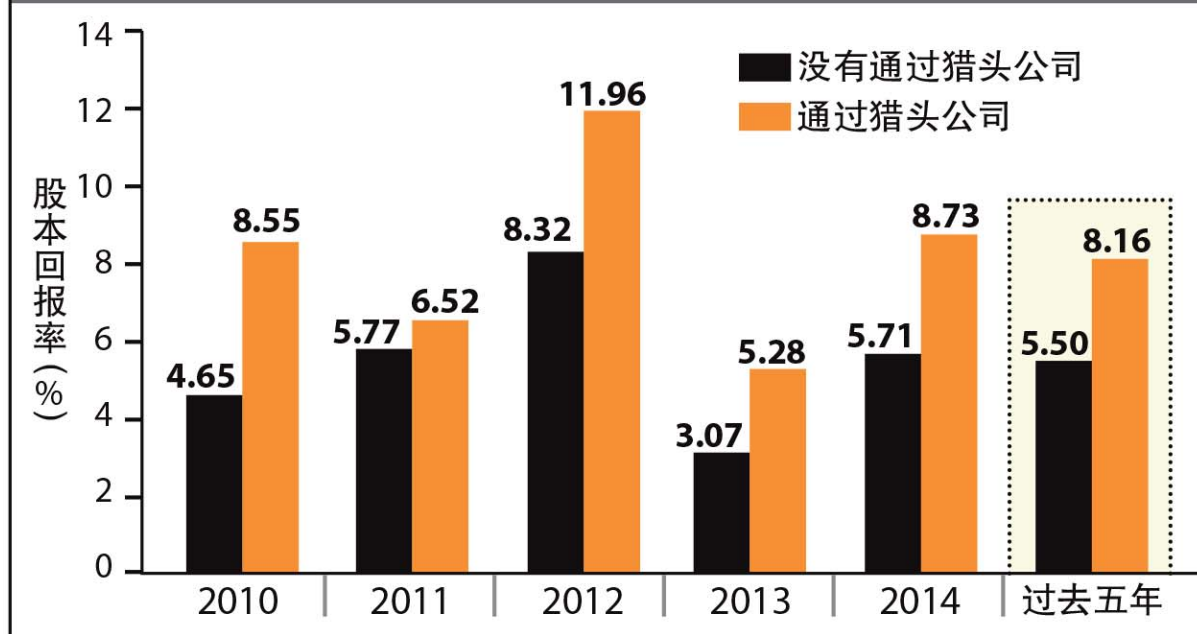


通过猎头公司寻找董事有助上市公司业绩



委托猎头公司寻董事人选 上市公司股本回报率较高

华京京 报道
huajj@sph.com.sg

委托猎头公司帮助寻找合适董事人选的本地上市公司，普遍能取得更高股本回报率（Return on Equity）。

研究数据显示，委托猎头公司帮助寻找合适董事人选的本地上市公司，在过去五年的平均股本回报率达到8.16%，比没有委托猎头公司的上市公司的5.50%来得高。

这些数据源自国大商学院在计算“治理与透明度指数”（Governance & Transparency Index，简称GTI）时所搜集的资料。这个年度指数是由国大商学院旗下的治理、机构和组织中心（CGIO）所发布。

负责制定该指数的卢耀群副教授指出，董事会是一家公司的最高管理层，其成员的委任过程应该更谨慎，包括委任猎头公司来帮助寻找最合适的人选，而数据显示，这和企业的表现息息相关。

“尽管业绩取决于包括行业和市场环境在内的更多广泛因素，拥有一个完善的董事遴选结构是良好

企业监管的重要基础，而拥有这一强劲基础更有望带来较好的业务表现。”

另一方面，国大商学院的数据也显示，委托猎头公司帮助寻找合适董事人选的本地上市公司依然只占少数，在去年只占上市公司总数的17.1%。不过，这毕竟还是较2010年的4.5%显著增加。

多数本地上市公司目前都偏向于通过人脉寻找董事人选，比如由公司的大股东或律师等帮助介绍，鲜少会委托猎头公司，因为董事会往往更倾向于和比较熟悉的人选合作。

为了改善这一情况，为推动董事会多元化而成立的多样化行动委员会（Diversity Action Committee）上周刚宣布，将和五家知名猎头公司合作，采取一套聘请董事的最佳做法，来增强本地上市公司的董事会多元化。

与委员会合作的五家猎头公司是亿康先达（Egon Zehnder）、Heidrick & Struggles、光辉国际（Korn Ferry）、罗盛咨询（Russell Reynolds）和史宾沙（Spencer Stuart）。